



VNiVERSiDAD  
D SALAMANCA

# Principios de Economía

## Anexo Tema 13: Retribución de los factores: El mercado de trabajo

Profs. Francisco Javier Jiménez Moreno  
Francisco Javier Benito García



# Contenidos del tema:

---

- La retribución de los factores y la distribución de la renta.
- El mercado de trabajo y los salarios.
- Desequilibrio en el mercado de trabajo: el desempleo.
- La diferencias salariales.
- El interés y el capital.
- La renta de la tierra.
- Bibliografía.
- Ejercicios prácticos.



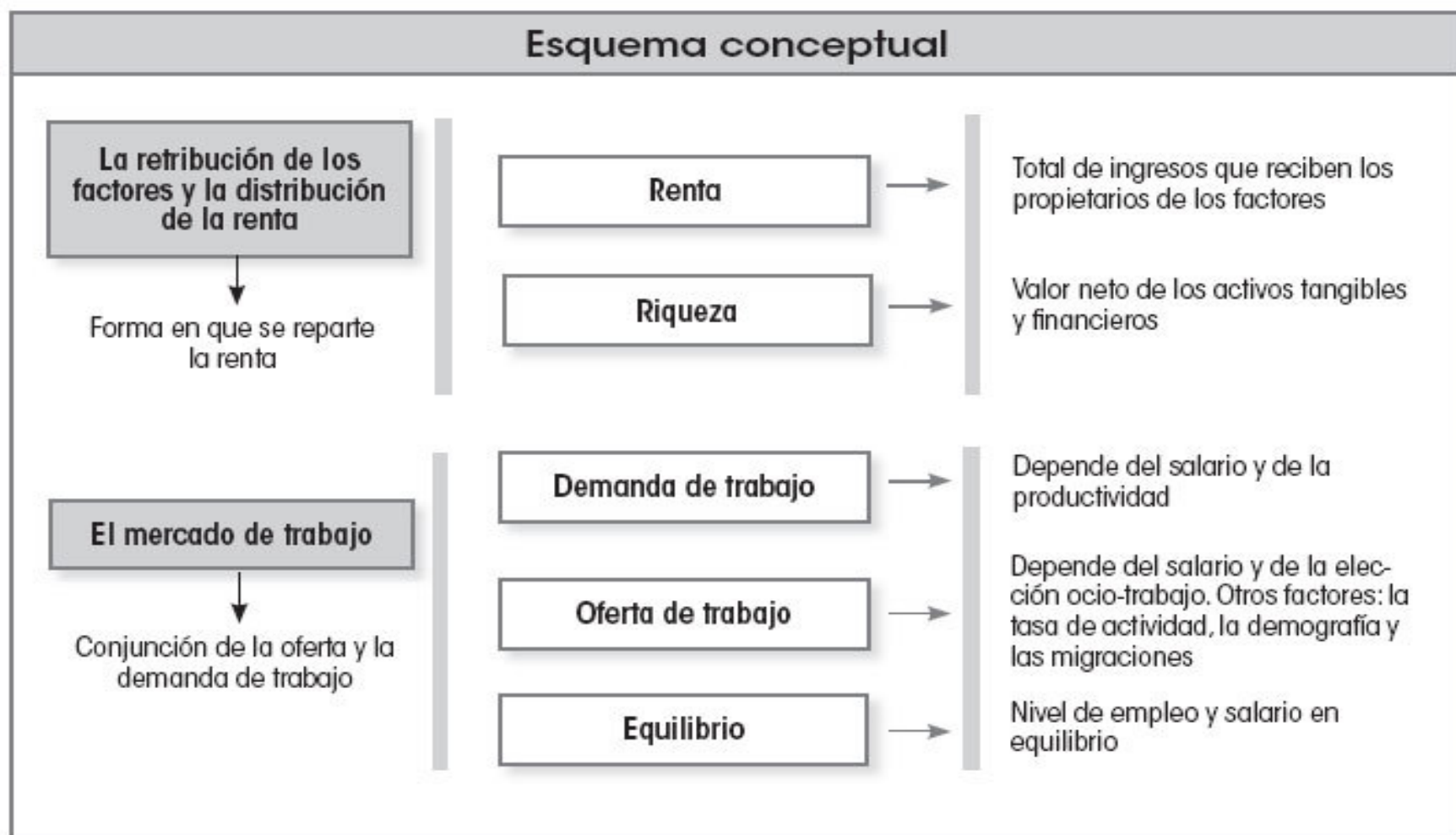
# Introducción:

---

- Viendo nuestra situación personal, resulta fácil determinar la vinculación entre la distribución de la renta y el funcionamiento del mercado de trabajo:
  - Nuestro nivel de renta se determina por el puesto de trabajo que desempeñamos.
  - También ésta determinado por la renta que obtenemos al poseer otros factores, como son la tierra, inmuebles, o riqueza monetaria.
- En este tema analizaremos como se forman las rentas que perciben las economías domésticas (del trabajo y de otras fuentes), centrándonos especialmente en el funcionamiento del mercado de trabajo.



# Esquema conceptual (I)

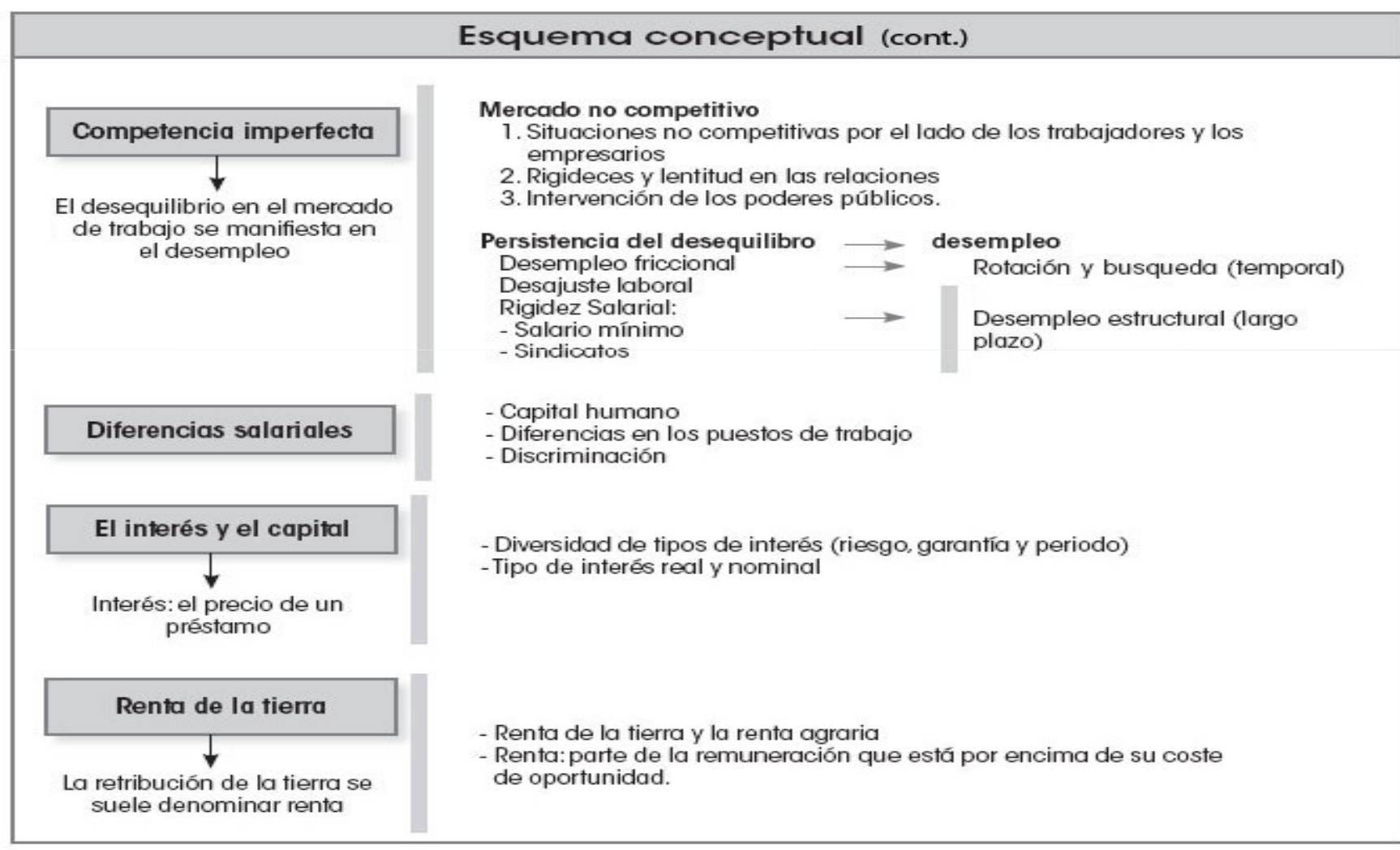


Fuente: Economía y Turismo. Francisco Mochón

*Continúa*



# Esquema conceptual (II)



Fuente: Economía y Turismo. Francisco Mochón

# La retribución de los factores y la distribución de la renta (I)

---

- **Renta:** total de ingresos que reciben los propietarios de los factores productivos.
- **Distribución de la renta:** como se reparte la renta entre los propietarios de los factores productivos en forma de salarios, rentas de la tierra, intereses y beneficios.
- **Principio de la distribución:** los factores productivos obtienen una remuneración por su uso igual al valor de los servicios prestados
- **Riqueza:** valor neto de los activos tangibles y financieros

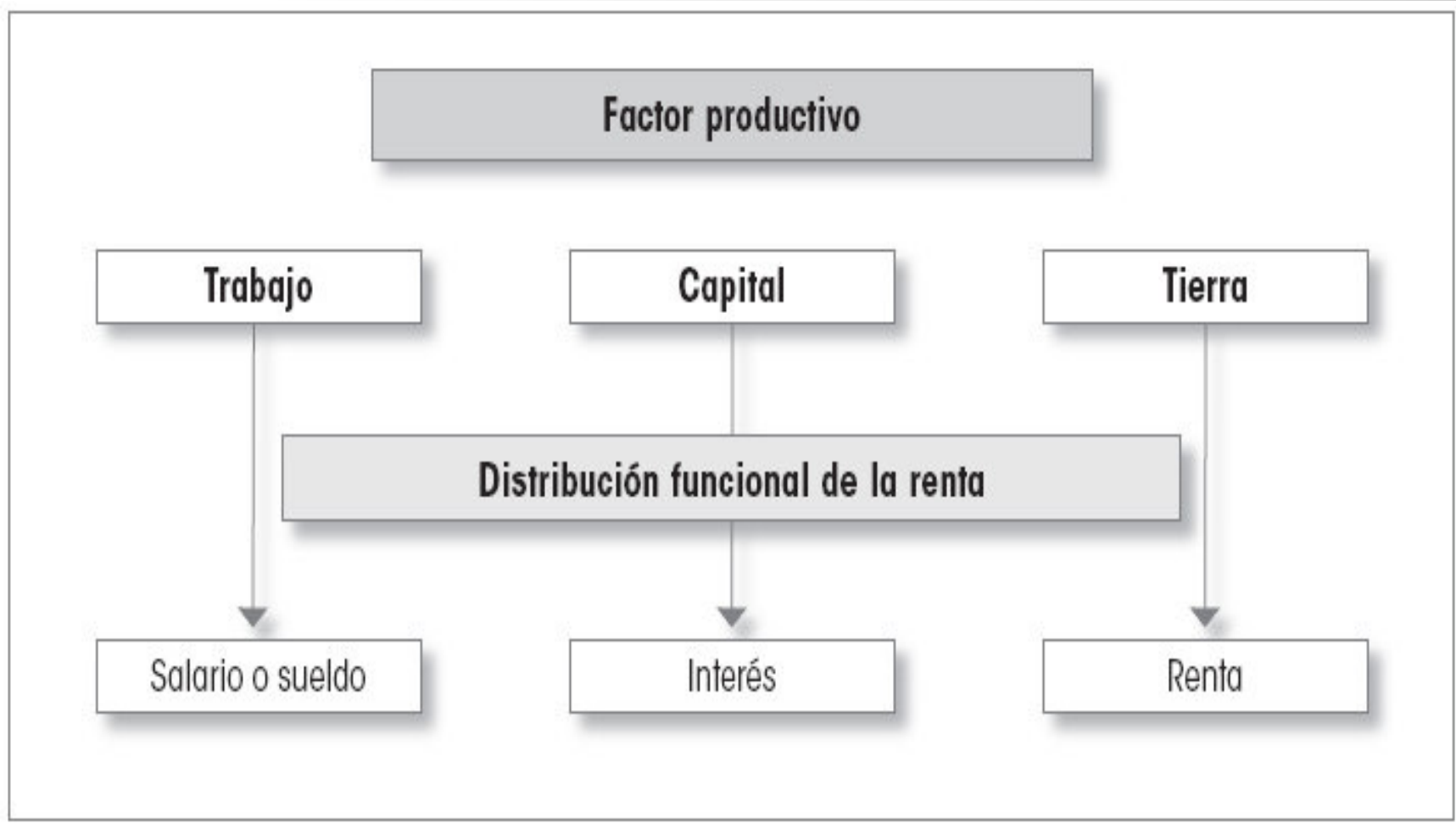
# La retribución de los factores y la distribución de la renta (II):

---

- La distribución de la renta de un país depende fundamentalmente de los dos factores que hemos visto en el cuadro anterior:
  - Por diferencias salariales.- Cuando estas son muy acusadas, tendremos una distribución poco igualitaria de la renta.
  - Por el reparto de la riqueza: Cuanto menor sea el porcentaje de población con acceso a la riqueza de un país, mayor será la diferencia de renta dentro de una sociedad.
- La conjunción de una distribución poco igualitaria de la renta y un reparto discriminatorio de la riqueza, obstaculiza de forma grave el desarrollo económico de un país y la existencia de la denominada “clase media”.

# La retribución de los factores y la distribución de la renta (II)

Remuneración de los factores productivos



Fuente: Economía y Turismo. Francisco Mochón





# Diferencias salariales

---

- **Diferencias salariales:** se deben a los distintos niveles de estudios y experiencia en el trabajo, a las diferentes características de los puestos de trabajo y a la discriminación, por motivo de sexo y de raza.
- **Capital humano:** acumulación de inversiones en personas en educación y formación en el trabajo.
- **Diferencias compensatorias:** son las existentes para compensar las características no monetarias de los diferentes puestos de trabajo.



# El interés y el capital

---

- **Capital físico:** stock de bienes de equipo producidos en el pasado que se emplean para producir.
- **Capital financiero:** recursos de los que disponen las empresas que les permiten financiar la adquisición de todo lo necesario para desarrollar su actividad.
- **Interés:** pago por los servicios del capital o el precio de un préstamo
- **Euribor:** tipo de interés al que interviene el banco central europeo.
- **Diversidad de tipos de interés:** por el riesgo de la operación, por la garantía y por el período de tiempo.



# La renta de la tierra

---

- **Factor tierra:** los recursos naturales afectan a la actividad productiva, pero no han sido hechos por el hombre ni por un proceso de fabricación iniciado por el hombre
- **Renta de la tierra:** precio o retribución de la tierra.
- **Renta económica:** rendimiento de un factor de producción por encima de su coste de oportunidad.



# El mercado de trabajo y los salarios (I):

---

- **Demanda de trabajo:** número de personas que están dispuestas a contratar las empresas a cada nivel de salarios. La demanda de trabajo la realizan las empresas y depende de los salarios, la productividad, y los precios de los bienes producidos.
- **Salario monetario:** conjunto de ingresos que perciben los trabajadores por la prestación de sus servicios.
- **Salario real:** salario monetario dividido por el precio.

# El mercado de trabajo y los salarios

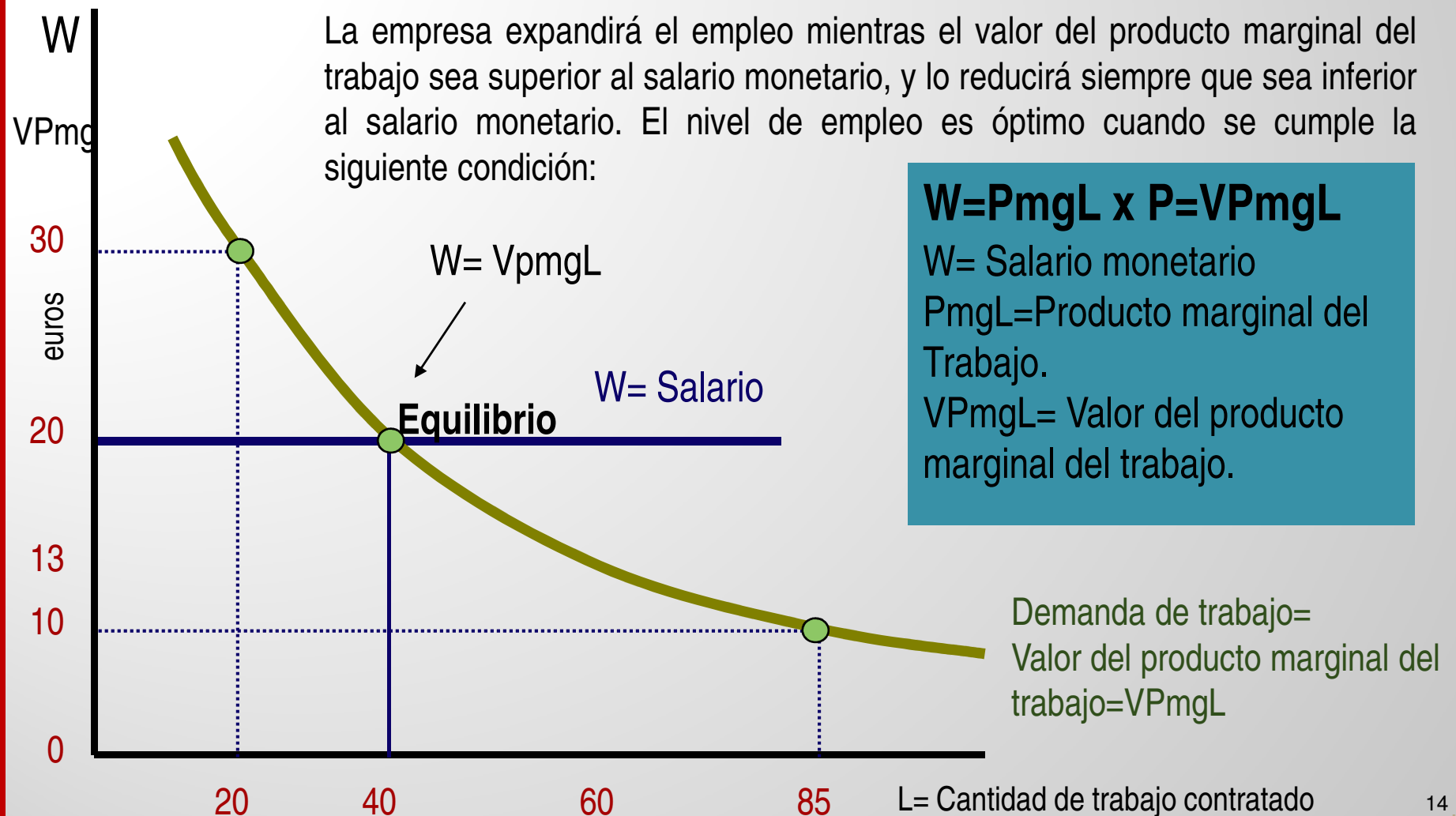
## (II):

---

- **Valor del producto marginal del trabajo (VPmgL):** es aquel ingreso adicional que obtendría una empresa competitiva utilizando una unidad adicional de factor (trabajo). Se calcula multiplicando el producto marginal (PmgL) por el precio del producto (P).
- Por tanto, la **CURVA DE DEMANDA DEL FACTOR TRABAJO** será la que representa el valor del producto marginal, ya que al estar fijado el salario, la demanda de trabajadores se llevará hasta el límite en el que la última unidad genere un producto marginal cuyo valor sea igual al salario que se paga.



# El mercado de trabajo y los salarios (III):



# El mercado de trabajo y los salarios

## (IV):

---

- **Oferta de trabajo:** número de horas que un individuo está dispuesto a trabajar en función del salario. La oferta de trabajo la realizan los trabajadores en función de la elección entre ocio y trabajo y del salario.
- La oferta de trabajo de mercado depende de los salarios, la población y la tasa de actividad.

# El mercado de trabajo y los salarios

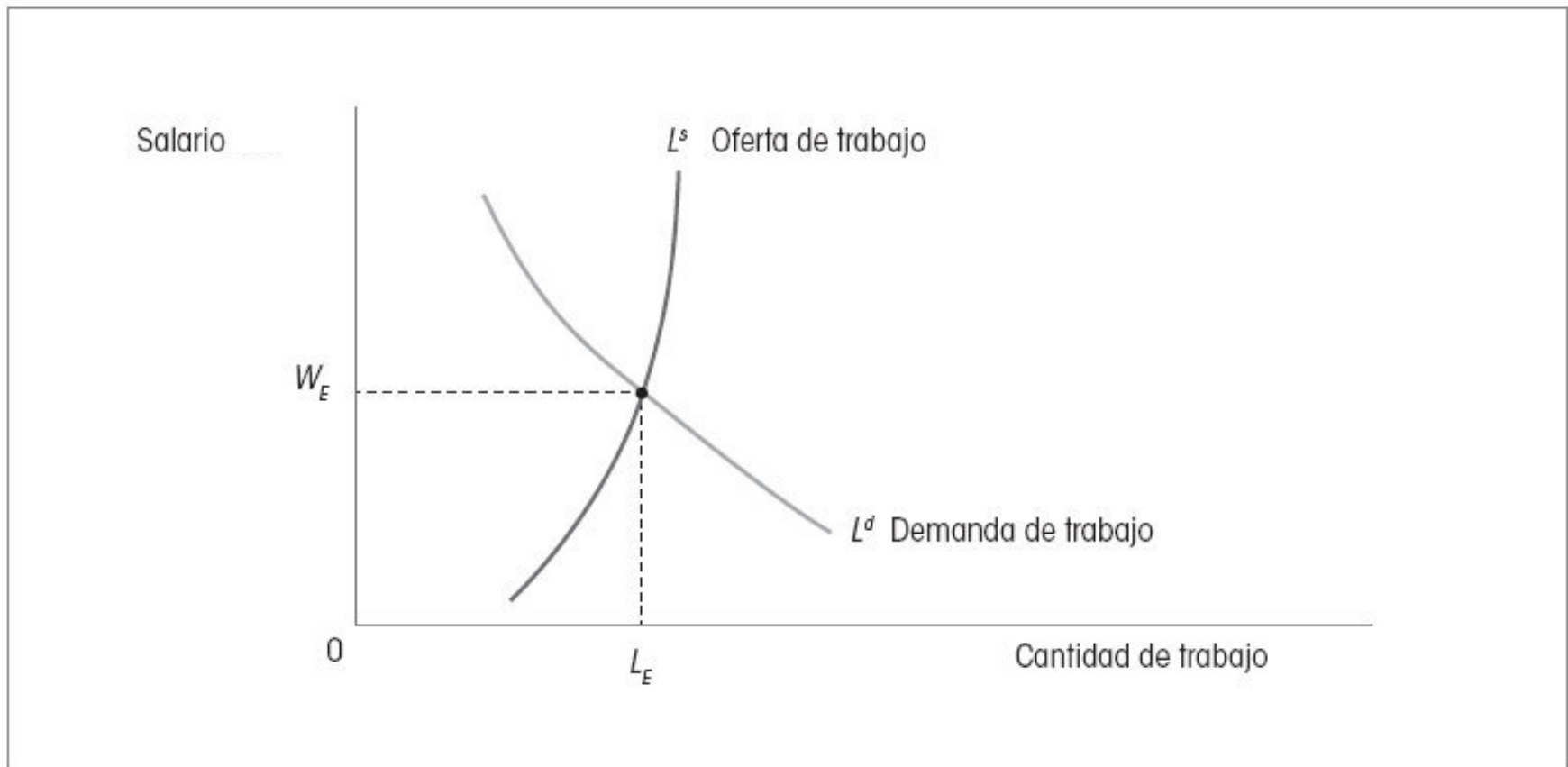
## (V):

---

- Tasa de actividad: porcentaje de la población activa respecto a la población en edad de trabajar.
- Curva de oferta de trabajo de la economía: es creciente con el nivel de salarios
- Equilibrio del mercado de trabajo: se determina conjuntamente por la demanda y la oferta de trabajo



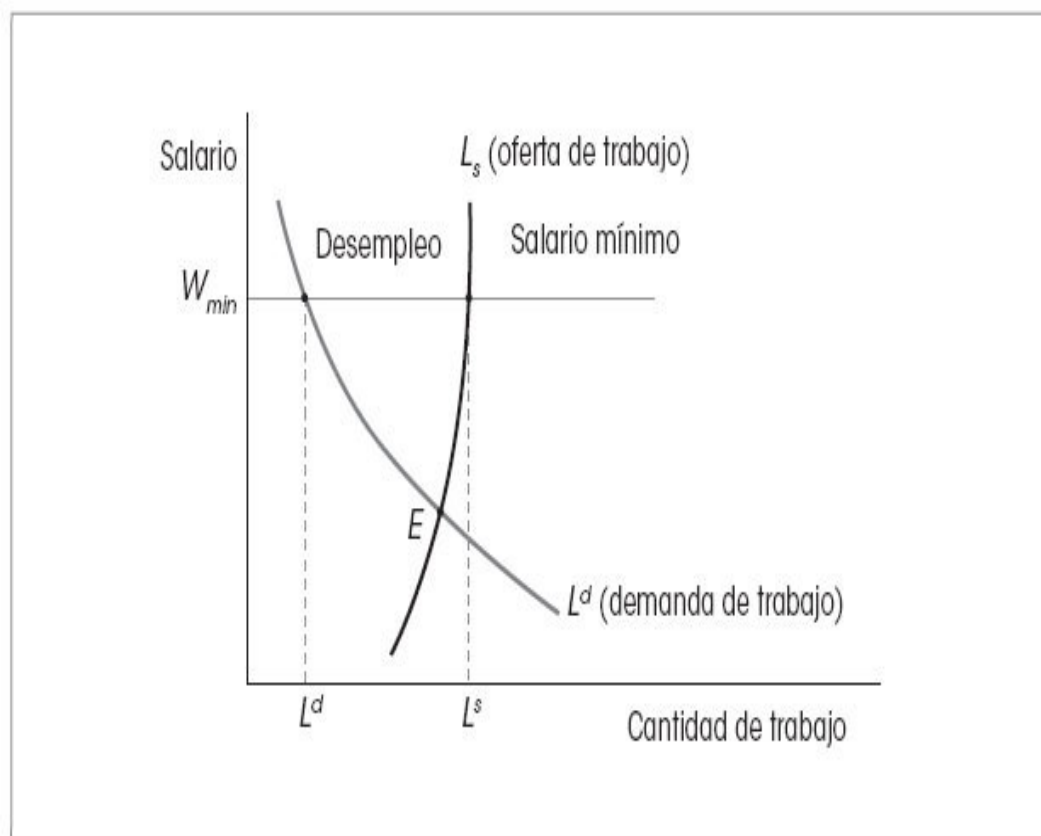
# El mercado de trabajo y los salarios (VI):



**Figura 6.1** El equilibrio del mercado de trabajo. El nivel de empleo de equilibrio ( $L_E$ ) y el salario de equilibrio ( $W_E$ ) se determinan mediante la intersección de la curva de oferta de trabajo ( $L^s$ ) y la curva de demanda de trabajo ( $L^d$ ).

Fuente: Economía y Turismo. Francisco Mochón

# Desequilibrio en el mercado de trabajo: el desempleo (I)



**Figura 6.2** Salario mínimo. La fijación de un salario mínimo en un mercado genera un exceso de oferta, con lo que aparecerá un excedente, esto es, aumentará el desempleo.

Fuente: Economía y Turismo. Francisco Mochón

El desequilibrio en el mercado de trabajo se explica por: las imperfecciones (sindicatos y el poder de las grandes empresas), las rigideces (las empresas no deciden cada día cuántos trabajadores van a contratar) y las intervenciones del sector público (legislación laboral). El resultado es la aparición de desempleo

# Desequilibrio en el mercado de trabajo: el desempleo (II):

---

- **Tasa de desempleo:** porcentaje de la población desempleada sobre el total de la población activa.
- **Tipos de desempleo:**
  - **Desempleo friccional:** debido a la rotación al cambiar de un puesto de trabajo a otro y a la búsqueda, especialmente del primer empleo
  - **Desempleo estructural:** por desajuste laboral (debido a las discrepancias entre las características de los puestos de trabajo y de los trabajadores), efectos del salario mínimo y de la labor de los sindicatos.
  - **Desempleo estacional:** derivado de la modificación en la capacidad de producción en sectores económicos (p. ej. sector turístico, campañas agrícolas, etc.).
  - **Desempleo cíclico:** cuando los trabajadores, y en general los factores productivos, quedan ociosos debido a que el gasto de la economía durante ciertos periodos a lo largo del ciclo es insuficiente para dar empleo a todos los recursos.



# Resumen de objetivos:

---

- La distribución de la renta. Diferencias salariales y reparto de la riqueza.
- Distribución funcional de la renta (factores, precio de los factores).
- Mercado de trabajo.
- Demanda de trabajo
- Oferta de trabajo.
- Equilibrio y desempleo.
- Tipos de desempleo.



# Bibliografía

---

- Mochón, F. (2009) Economía y turismo. McGraw-Hill. Segunda Edición. Capítulo 6.
- Castejón Montijano, R. (2002) *Introducción a la economía para turismo*. Prentice Hall. Capítulo 8
- Mochón, F. (2006) Principios de Economía. McGraw-Hill. Tercera Edición. Capítulo 7.
- Gregory Mankiw, N. (2002). Principios de Economía. McGraw-Hill. Capítulos 18-26.



# Ejercicio práctico

---

- Cálculo del nivel de contratación de una empresa con una función de producción dada.